

PROF. DR. ULRIKE WEBER

Publikationen

Artikel

WEBER, U., LÖMKER, M., MOSKALIUK, J. (2021). The Human Touch. The impact of anthropomorphism in chat-bots on the perceived success of solution focused coaching. *management revue - Socio-economic Studies* (Special Issue "New Work"), 00-00.

WEBER, U., RADEMACHER, U. (2020). A road map to China. The cross-cultural transfer process of a mentoring program for career development of female talent. *Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie*, 64 (4), 278-288. doi:10.1026/0932-4089/a000339.

WEBER, U., RIEKEL, C. (2019). Von Anerkennung zu Akzeptanz. Warum es im Umgang mit dem dritten Geschlecht mit der Einführung von Unisex-Toiletten und einem weiteren Buchstaben in Stellenausschreibungen nicht getan ist. *Human Resources Manager: Magazin für Human Resource Management* (2), pp. 20-22. Berlin.

HERMRECK, C., WEBER, U. (2018). Die Mühe lohnt sich. *Personalwirtschaft*, 2018 (07), pp. 51-53.

WEBER, U., RADEMACHER, U. (2018). Go East. Wie Mentoring-Programme in China funktionieren können und welche Fallstricke lauern. *Human Resources Manager: Magazin für Human Resource Management*, 2018 (1), pp. 56-59. Berlin.

WEBER, U., HERMRECK, C. (2016). Können Bilder diskriminieren?. *Personalwirtschaft*, 2016 (9), pp. 50–52.

WEBER, U., RADEMACHER, U. (2016). Angst vor Autonomieverlust. *Personalwirtschaft*, 2016 (6), pp. 51–53.

Monografien

LÖMKER, M., WEBER, U., MOSKALIUK, J. (2021). *Chatbots im Coaching. Chancen im lösungsfokussierten Coaching* (1 ed.). Wiesbaden: Springer.

WEBER, U., GESING, S. (2019). *Feelgood-Management. Chancen für etablierte Unternehmen* (1 ed.). Springer.

GESING, S., WEBER, U. (2017). *Konzept und Berufsbild des Feelgood-Managements* (1 ed.). Springer Gabler.

RADEMACHER, U., WEBER, U. (2017). *Mentoring im Talent Management. Win-win-Programme für Mitarbeiter und Unternehmen* (1 ed.). Springer Gabler.

Vorträge

RADEMACHER, U., WEBER, U. (2019). Let the purse do the talking. An agile workshop about the psychological role of the purse in feminine discourse., *Fourth International Conference on Communication & Media Studies. The Future of Democracy in the Digital Age.*

RÖTTGERS, C., WEBER, U. (2019). Women building bridges in the “Cold-War-II-Era”., *SIETAR, Leuven, Belgien.*

WEBER, U. (2019). How to deal with the third sex: From organizational ignorance to acceptance., *SIETAR, Leuven, Belgien.*

WEBER, U. (2016). „Uncharted Waters“ for Managers: How to communicate Diversity Programs.,

Association of Business Communication: Cape Town Conference.

Working Papers

POTASZKIN, I., GROFFMANN, N., WEBER, U. (2018). *"Die süße Alternative" Smart Health. Akzeptanz der Telemedizin bei Diabetikern.* ISM Working Paper.

SCHRÖDER, C., WEBER, U. (2017). *Integration von Flüchtlingen in den Arbeitsmarkt als Chance für Diversity Management. Einführung und ausgewählte Beispiele im Kreis Steinfurt.* ISM Working Paper.