

## PROF. DR. DANIEL THIEMANN

### Publikationen

#### Artikel

RONSKI, T., JUNGSMANN, F., THIEMANN, D. (2024). Von Vielfalt profitieren. Die Rolle von Diversity Beliefs auf den Wissensaustausch in altersdiversen Teams. *Wirtschaftspsychologie*, 26, Im Erscheinen.

THIEMANN, D. (2024). Das „Wir“ in der digitalen Arbeitswelt. *Personalmagazin* (6), pp. 34-36.

THIEMANN, D. (2024). Die Maschine als sozialer Akteur im organisationalen System. KI-Akzeptanz und Technostress-Kurzfragebogen zum Selbstcheck. *Organisationsberatung, Supervision, Coaching*, 31 (3), 337–350. doi:10.1007/s11613-024-00891-1.

WEILHARTNER, A., MAUSZ, I., THIEMANN, D. (2024). Alter(n)sgerechte Arbeit – Demografieberatung für Beschäftigte und Betriebe. *Wirtschaftspsychologie*, im Erscheinen.

ASBECK, A., SAILER, P., THIEMANN, D. (2023). Teamentwicklungsmaßnahmen im virtuellen Raum. *zfo - Zeitschrift Führung + Organisation* (1), 16-21.

THIEMANN, D. (2022). Stress durch digitale Technologien. Herausforderungen und Implikationen für Führung. *Wirtschaftspsychologie*, 22 (2), 14-27.

THIEMANN, D. (2022). Wenn digitale Arbeit zur Belastung wird. Technostress und wie Führungskräfte damit umgehen können. *Personal in Hochschule und Wissenschaft entwickeln : Strategie - Praxis - Forschung* (5), 93-104.

KOZICA, A., THIEMANN, D. (2020). Führung in modernen Arbeitswelten: Von der Situation her denken. *OrganisationsEntwicklung* (1), 56-63.

THIEMANN, D., KOZICA, A., KNEIP, P. (2020). Technologiebedingten Wandel meistern - Change-Ansätze zur Reduzierung von Technostress. *OrganisationsEntwicklung* (3), 46-49.

JAGER, A., RAUCH, R., KAISER, S., THIEMANN, D. (2019). Die sechs Gefahren der digitalen Arbeitswelt – und was Sie dagegen tun können. *Personalmagazin: Management, Recht und Organisation* (1), pp. 48-52.

THIEMANN, D., HESSE, F. W., KOZLOV, M. (2019). The benefits of collaboration in computer-mediated preference exchange in teams: A psychological perspective.. *Computers in Human Behavior*, 97, 24-34. doi:10.1016/j.chb.2019.02.032.

THIEMANN, D., KOZICA, A. (2019). Digitalisierung der Arbeitswelt: Eine empirische Analyse relevanter Handlungsfelder bei der digitalen Transformation von Geschäftsprozessen. *HMD - Praxis der Wirtschaftsinformatik* (4), 721-734. doi:10.1365/s40702-019-00545-.

THIEMANN, D., KOZICA, A., MÜLLER, M. (2019). Die digitale Transformation richtig managen – Ein strategischer Ansatz. *Europolitan : The ESB Reutlingen Alumni Quarterly* (3), pp. 8-12.

THIEMANN, D., KOZICA, A., RAUCH, R., KAISER, S. (2019). Die Digitalisierung der Arbeitswelt verstehen und gestalten: Der Digitalisierungsatlas als mehrdimensionaler Bezugsrahmen. *zfo - Zeitschrift Führung + Organisation*, 88 (2), 114-121.

KOZLOV, M., BUDER, J., THIEMANN, D. (2018). Can knowledge awareness tools help seek learning partners with complementary knowledge?. *IEEE Transactions on Learning Technologies* (11), 334-341.

THIEMANN, D., KOZICA, A., MÜLLER, M. (2017). Indiziert. Transformiert. Digitalisiert. Instrumente für den erfolgreichen Wandel ins Arbeiten 4.0. *Europolitan : The ESB Reutlingen Alumni Quarterly* (4), pp. 18-20.

## Buchbeiträge & Kapitel

HAMMES, M., THIEMANN, D., GORBA, D., KALWA, V. (2024). Determinants of acceptance of AI-based interaction systems. In Thiemann, D. (Eds.), *Auf dem Weg ins „New Normal“ – Wirtschaftspsychologische Gestaltungsansätze für eine moderne Arbeitswelt: Abstracts zur 27. Fachtagung der Gesellschaft für angewandte Wirtschaftspsychologie (GWPs)* (pp. 21). Lengerich: Pabst Science Publishers.

THIEMANN, D. (2024). Zwischen Mensch und Maschine – Technikfolgenabschätzung des Einsatzes von KI-Systemen in Organisationen (1. ed.). In AK Vorarlberg (Ed.), *Technikfolgenabschätzung aus Arbeitnehmer:innenperspektive* (pp. 250-265). Feldkirch: Eigenverlag der AK Vorarlberg.

THIEMANN, D. (2023). Technostress als Folge der Digitalisierung. Implikationen für Führung, Organisation und Zusammenarbeit (1. ed.). In AK Vorarlberg (Ed.), *Technikfolgenabschätzung aus Arbeitnehmer:innenperspektive* (pp. 117-128). Feldkirch: Eigenverlag der AK Vorarlberg.

THIEMANN, D. (2022). Technostress als Schattenseite der Digitalisierung. Auswirkungen auf Arbeitsperformance und -zufriedenheit unter Einfluss der moderierenden Rolle transformationaler Führung. In Bosau, C.; Kiell, G.; Pieczykolan, A. (Eds.), *Abstracts zur 25. Fachtagung der Gesellschaft für angewandte Wirtschaftspsychologie (GWPs)* (pp. 53). Lengerich: Pabst Science Publishers.

JAGER, A., THIEMANN, D. (2021). Technostress als Schattenseite der Digitalisierung: Ansatzpunkte für eine gesundheitsförderliche Gestaltung digitaler Arbeitswelten (1 ed.). In Kaiser, S., Kozica, A., Böhringer, F., Wissinger, J. (Eds.), *Chapter* (pp. 75-92). Springer Gabler.

KAISER, S., KOZICA, A., LITTIG, B., MÜLLER, M., RAUCH, R., THIEMANN, D. (2021). DigiTraIn 4.0: Ein Beratungskonzept für die Transformation in eine digitale Arbeitswelt (1 ed.). In Bauer W., Mütze-Niewöhner S., Stowasser S., Zanker C., Müller N. (Eds.), *Chapter* (pp. 415-425). Springer Vieweg.

RAUCH, R., THIEMANN, D., KAISER, S., KOZICA, A. (2021). Die digitale Arbeitswelt in ihrer Mehrdimensionalität verstehen: Digitalisierungsatlas & -index (1 ed.). In Kaiser, S., Kozica, A., Böhringer, F., Wissinger, J. (Eds.), *Chapter* (pp. 19-39). Springer Gabler.

THIEMANN, D. (2021). Führen und Entscheiden in modernen Arbeitswelten – Was verändert die Digitalisierung? (1 ed.). In Kaiser, S., Kozica, A., Böhringer, F., Wissinger, J. (Eds.), *Chapter* (pp. 143-162). Springer Gabler.

THIEMANN, D., KOZICA, A., MÜLLER, M., LITTIG, B., KAISER, S. (2021). Die digitale Arbeitswelt in ihrer Mehrdimensionalität umsetzen: Digitalisierungskompass & Transformationsagenda (1 ed.). In Kaiser, S., Kozica, A., Böhringer, F., Wissinger, J. (Eds.), *Chapter* (pp. 41-72). Springer Gabler.

WISSINGER, J., THIEMANN, D. (2021). Herausforderungen und Lösungen für die digitale Transformation aus Sicht kleiner und mittlerer Unternehmen (1 ed.). In Kaiser, S., Kozica, A., Böhringer, F., Wissinger, J. (Eds.), *Chapter* (pp. 175-184). Springer Gabler.

JAGER, A., KAISER, S., KOZICA, A., MÜLLER, M., RAUCH, R., THIEMANN, D. (2019). DigiTraIn 4.0: Anwendungsorientierte Instrumente für die digitale Transformation der Arbeitswelt (1 ed.). In Transwork (Ed.), *Arbeit in der digitalisierten Welt* (pp. 210-217). Stuttgart: Transwork.

THIEMANN, D., MÜLLER, M., KOZICA, A. (2019). Selbstorganisation in komplexen digitalen Arbeitswelten. (1 ed.). In Geramanis, O.; Hutmacher, S. (Eds.), *Der Mensch in der Selbstorganisation* (pp. 337–350). Springer.

THIEMANN, D., ENGELMANN, T. (2015). Computer-Supported Preference Awareness in Negotiation Teams for Fostering Accurate Joint Priorities., *Proceedings of the 18th ACM Conference Companion on Computer Supported Cooperative Work & Social Computing* (pp. 227-230). New YorkNYUnited States: Association for Computing Machinery.

THIEMANN, D., ENGELMANN, T., HESSE, F. W. (2015). Exploring the Material Conditions of Learning: The Computer Supported Collaborative Learning (CSCL) Conference 2015., *Exploring the Material Conditions of Learning The Computer Supported Collaborative Learning (CSCL) Conference 2015* (pp. 557 - 561). Singapur: International Society of the Learning Sciences (ISLS).

## Herausgeberschaften

THIEMANN, D. (2024). *Auf dem Weg ins „New Normal“*. *Wirtschaftspsychologische Gestaltungsansätze für eine moderne Arbeitswelt. Abstracts zur 27. Fachtagung der Gesellschaft für angewandte Wirtschaftspsychologie (GWPs)* (1. ed.). Lengerich: Pabst Science Publishers.

## Vorträge

THIEMANN, D. (2023). Der Einfluss destruktiver Führung auf Technostress und Work Engagement – eine quantitative Untersuchung., *26. Fachtagung der Gesellschaft für angewandte Wirtschaftspsychologie (GWPs)*.

THIEMANN, D. (2023). Effects of Bright and Dark Leadership Styles on Followers' Technostress at Work – Results of two Quantitative Studies., *6th Interdisciplinary Perspectives on Leadership Symposium (IPLS)*.

THIEMANN, D. (2023). Erfolgreiche Führung in digitalen Arbeitssettings – Ergebnisse zweier quantitativer Studien über den Einfluss destruktiver und unterstützender Führung auf das Technostressempfinden von Mitarbeitenden., *Jahreskonferenz der WK Personal*.

THIEMANN, D. (2023). KI als sozialer Akteur? Psychologische Determinanten der Akzeptanz von KI-Systemen in der Arbeitswelt., *Schaffarei Konferenz 2023: "Technikfolgenabschätzung aus Arbeitnehmer:innenperspektive"*.

THIEMANN, D. (2023). Leadership tensions between self-organization and employee-centeredness: A quantitative study on dealing with technostress in the digital age., *39th EGOS Colloquium 2023 - Organizing for the Good Life: Between Legacy and Imagination*.

THIEMANN, D. (2023). The Dark Side of New Ways of Working and Hybrid Workplaces - Digital Stress as a Challenge for Leadership and Organizing., *EURAM Conference 2023 – Transform Business for Good*.

THIEMANN, D. (2022). Alles digital und dann?. Wie Personalabteilungen verhindern können, dass der Faktor Mensch auf der Strecke bleibt., *Zukunft Personal (ZP) Europe 2022*.

THIEMANN, D. (2022). Data Dialogue: Leveraging Data Governance: Turning Fragmented activities into a Solid Framework (Panel Diskussion)., *Data and Analytics - Crystal Clear Data Quality: The Balancing Act in People, Processes and Technology*.

THIEMANN, D. (2022). Digitale Führung gegen digitalen Stress? Führung als Ressource gegen Technostress in modernen Arbeitswelten., *Wissenschaftskonferenz der Arbeiterkammer Vorarlberg . Technikfolgenabschätzung aus Arbeitnehmer:innenperspektive*.

THIEMANN, D. (2022). Digitaler Stress - Herausforderungen und Implikationen für das Personalmanagement., *Zukunft Personal (ZP) Nord 2022*.

THIEMANN, D. (2022). Homeoffice, Homeschooling, Technostress: Wie digitale Technologien die Psyche belasten können., *Digitale Dortmunder Hochschultage 2022*.

THIEMANN, D. (2022). KPIs im HR –Welche Kennzahlen Führungskräfte im modernen Personalmanagement im Blick haben müssen., *ERFA Personalverantwortliche München, RKW Bayern e.V.*

THIEMANN, D. (2022). KPIs im HR –Welche Kennzahlen Führungskräfte im modernen Personalmanagement im Blick haben müssen., *ERFA Personalverantwortliche Oberfranken, RKW Bayern e.V.*

THIEMANN, D. (2022). Technostress als Schattenseite der Digitalisierung: Auswirkungen auf Arbeitsperformance und -zufriedenheit unter Einfluss der moderierenden Rolle transformationaler Führung., *25. Fachtagung der Gesellschaft für angewandte Wirtschaftspsychologie (GWPs)*.

THIEMANN, D. (2022). Technostress im Beruf? Wie unterschiedliche Generationen mit Technologien im Berufsalltag umgehen., *5. Dortmunder Wissenschaftskonferenz - "Generationen verbinden"*.

THIEMANN, D. (2022). Technostress in modernen Arbeitswelten – Interventionsbereiche., *Changetagung 2022 - Verlässliche Kooperation in Zeiten der Digitalisierung*.

THIEMANN, D. (2021). Digitaler Stress im Homeoffice: Was lernen wir aus der Pandemie?., *Kölner Themenwochen 2021 – Das neue Normal – Chancen nutzen & Zukunft gestalten*.

THIEMANN, D. (2021). Homeoffice, Corona, Technostress: Wie das Arbeiten über digitale Technologien die Psyche belastet und was wir dagegen tun können., *Broaden your horizon*.

KAISER, S., KOZICA, A., THIEMANN, D., RAUCH, R., MÜLLER, M., LITTIG, B. (2020). Create your transformation into a digital working environment with DigiTrain 4.0., *Beyondwork 2020. European Conference on Labour Research, Bonn*.

KOZICA, A., THIEMANN, D. (2020). Selbstorganisation in der digitalen Arbeitswelt: Herausforderungen und Spannungsfelder aus einer multidimensionalen Perspektive., *Changetagung 2020 – Der Mensch in der Selbstorganisation, Basel, Schweiz*.

THIEMANN, D., BÖHRINGER, F. (2020). Experimentierkultur in Unternehmen – Erprobung neuer Arbeitsmodelle in Zeiten von Digitalisierung und New Work., *StrategyCircle Versicherungen, München, Deutschland*.

THIEMANN, D., KOZICA, A. (2020). Decision-making behaviour of small and medium-sized enterprises in the digital transformation., *EURAM Conference 2020 – The Business of now: The Future Starts Here*.

THIEMANN, D., KOZICA, A., KAISER, S. (2020). Digitalization is more than the sum of its parts: A holistic assessment of the influences on employees., *82. Jahrestagung des VHB, Frankfurt, Deutschland*.

KOZICA, A., THIEMANN, D., MÜLLER, M. (2019). Warum einfach, wenn es auch kompliziert geht: Das Management der digitalen Transformation der Arbeitswelt., *Netzwerk Personalmanagement in Wissenschaft und Praxis - regional vernetzt, Reutlingen, Deutschland*.

RAUCH, R., KOZICA, A., THIEMANN, D. (2019). Warum einfach, wenn es auch kompliziert geht: Management der digitalen Transformation der Arbeitswelt., *ESB-Alumni-Talk, 2019, Reutlingen*.

THIEMANN, D. (2019). Das Management der digitalen Transformation der Arbeitswelt., *TUM Research Lab Leadership | Learning | Innovation, Technische Universität München (TUM), München*.

THIEMANN, D. (2019). Das Management der digitalen Transformation., *TransWork Verbundtreffen, BMBF-Förderschwerpunkt. „Arbeit in der digitalisierten Welt“, ver.di-Bundesverwaltung, Berlin, Deutschland*.

THIEMANN, D. (2019). Digitale Transformation von der analogen zur modernen Unternehmenskultur 4.0., *Digitalgipfel 2019 – Wirtschaft 4.0 BW, Stuttgart, Carl Benz Arena, Stuttgart*.

THIEMANN, D. (2019). Digitale Transformation: Herausforderungen, Risiken und Lösungsansätze., *Fachtagung Personal 2019, Finanzgruppe Nord-Ostdeutsche Sparkassenakademie, Potsdam, Deutschland*.

THIEMANN, D. (2019). Digitalisierung ganzheitlich denken - ein strategischer Ansatz für erfolgreiches Management., *Panel „Arbeitsgestaltung im Digitalen Veränderungsprozess“, Berlin Science Week 2019, ver.di-Bundesverwaltung, Berlin, Deutschland*.

THIEMANN, D. (2019). Wissenschaftlich fundierte Vorgehensweisen für ein erfolgreiches Management digitaler Veränderungsvorhaben., *Human Capital Club, München, Deutschland*.

THIEMANN, D., BÖHRINGER, F. (2019). AOK-Experimentierräume und DigiTrain 4.0: Instrumente für den erfolgreichen Wandel ins Arbeiten 4.0., *StrategyCircle Versicherungen, Bad Homburg, Deutschland*.

THIEMANN, D., BÖHRINGER, F. (2019). Wieviel Selbstorganisation braucht der Mensch? Führung in modernen Arbeitswelten., *Panel „Arbeitsgestaltung im Digitalen Veränderungsprozess“, Berlin Science Week 2019, ver.di-Bundesverwaltung, Berlin, Deutschland*.

THIEMANN, D., KOZICA, A. (2019). Impact and consequences of digital business strategies for employees: A holistic perspective., *11th Symposium on Competence-Based Strategic Management (SKM) – Agile Organisation, Stuttgart, Deutschland*.

THIEMANN, D., KOZICA, A., JAGER, A., KAISER, S. (2019). Entwicklung eines mehrdimensionalen Bezugsrahmens für die Digitalisierung der Arbeitswelt auf konfigurationstheoretischer Grundlage: Der Digitalisierungsatlas., *43. Workshop der Wissenschaftlichen Kommission Organisation (WK ORG), Münster*.

Deutschland..

THIEMANN, D., KOZICA, A., MÜLLER, M. (2019). Implementation of digital strategies in organizations: Impact and consequences for employees., *EURAM Conference 2019 - Exploring the Future of Management: Facts, Fashion and Fado, Lissabon, Portugal.*

KOZICA, A., THIEMANN, D. (2018). Führungskräfte in der Digitalisierung der Arbeit – Führung - Beteiligung - Kommunikation., *TransWork Symposium, BMBF-Förderschwerpunkt. „Arbeit in der digitalisierten Welt. Stuttgart, Deutschland.*

KOZICA, A., THIEMANN, D., MÜLLER, M. (2018). Digitalisierung. Werte. Kultur. Kompetenzen managen in der digitalen Transformation., *Nicht nur Talent, sondern auch kompetent! Lösungen für zukunftsfähiges Personalmanagement in neuen Arbeitswelten, Dialog Personalmanagement, München,.*

MÜLLER, M., THIEMANN, D., KOZICA, A. (2018). Workplace Flexibility and its Influence on Women's Realization of Childbearing Intentions., *EURAM Conference 2018 - Research in Action – Accelerating knowledge creation in management, Reykjavik, Island.*

RAUCH, R., JAGER, A., KAISER, S., KOZICA, A., THIEMANN, D. (2018). Ein konfigurationstheoretischer Ansatz zur Analyse der Mehrdimensionalität der digitalen Arbeitswelt., *16. Jahrestagung des AKempor, Universität Salzburg, Österreich.*

THIEMANN, D., KOZICA, A., MÜLLER, M. (2018). Auswirkungen der Digitalisierung von Arbeitsprozessen auf das Personal aus konfigurationstheoretischer Sicht., *Jahreskonferenz der WK Personal, München, Deutschland.*

THIEMANN, D., KOZICA, A., MÜLLER, M. (2018). The effects of the digitalization of business processes on employees: a configurational perspective., *34th EGOS Colloquium - Surprise in and around Organizations: Journeys to the Unexpected, Tallinn, Estland.*

THIEMANN, D., ENGELMANN, T. (2015). Computer-supported preference awareness in negotiation teams for fostering accurate joint priorities., *18th ACM Conference Companion on Computer Supported Cooperative Work & Social Computing, Vancouver, BC, Kanada.*

THIEMANN, D., ENGELMANN, T. (2014). Preference Awareness in der Verhandlungsvorbereitung von Teams zur Förderung des Teamprioritäten-Wissens als Voraussetzung für integratives Verhandeln., *49. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Bochum, Deutschland.*

THIEMANN, D., ENGELMANN, T. (2014). Preference awareness in the negotiation preparation of teams for fostering joint team priorities as a precondition for integrative bargaining., *Joint International Conference of the INFORMS GDN Section and the EURO Working Group on DSS - GDN 2014, Toulouse, Frankreich..*

## Sonstige

THIEMANN, D. (2021). Interview: Technostress im Homeoffice: Wenn digitale Arbeit zur Belastung wird – Psychologie - Professor über die Schattenseite digitaler Technologien. *RuhrNachrichten : unabhängige Tageszeitung, Dortmund.*

THIEMANN, D. (2019). Auswirkungen der digitalen Transformation auf die Gesundheit von MitarbeiterInnen in Unternehmen. *Discover Digital : Blog des BWV Bildungsverbands.*

THIEMANN, D. (2019). Digital werden mit Lego. In „Digitalisierung“. *re:search : das Forschungsmagazin.*

THIEMANN, D. (2019). Gibt es in der Zukunft überhaupt noch Büros?. Videoreihe „Digitale Transformation und die Zukunft der Arbeit“.

THIEMANN, D. (2019). Macht die Digitalisierung der Arbeit uns krank?. Videoreihe „Digitale Transformation und die Zukunft der Arbeit“.

THIEMANN, D., KOZICA, A. (2019). Wir arbeiten wir in der Zukunft. Videoreihe „Digitale Transformation und die Zukunft der Arbeit“.

THIEMANN, D. (2018). Digitalisierung der Arbeitswelt, aber wie? Komplexe Herausforderungen richtig managen mit DigiTrain 4.0.