

PROF. DR. DANIEL THIEMANN

Publikationen

Artikel

- KOZICA, A., THIEMANN, D. (2020). Führung in modernen Arbeitswelten: Von der Situation her denken. *OrganisationsEntwicklung* (1), 56-63.
- THIEMANN, D., KOZICA, A., KNEIP, P. (2020). Technologiebedingten Wandel meistern - Change-Ansätze zur Reduzierung von Technostress. *OrganisationsEntwicklung* (3), 46-49.
- JAGER, A., RAUCH, R., KAISER, S., THIEMANN, D. (2019). Die sechs Gefahren der digitalen Arbeitswelt – und was Sie dagegen tun können. *Personalmagazin: Management, Recht und Organisation* (1), pp. 48-52.
- THIEMANN, D., HESSE, F. W., KOZLOV, M. (2019). The benefits of collaboration in computer-mediated preference exchange in teams: A psychological perspective.. *Computers in Human Behavior*, 97, 24-34. doi:10.1016/j.chb.2019.02.032.
- THIEMANN, D., KOZICA, A. (2019). Digitalisierung der Arbeitswelt: Eine empirische Analyse relevanter Handlungsfelder bei der digitalen Transformation von Geschäftsprozessen. *HMD - Praxis der Wirtschaftsinformatik* (4), 721-734. doi:10.1365/s40702-019-00545-.
- THIEMANN, D., KOZICA, A., MÜLLER, M. (2019). Die digitale Transformation richtig managen – Ein strategischer Ansatz. *Europolitan : The ESB Reutlingen Alumni Quarterly* (3), pp. 8-12.
- THIEMANN, D., KOZICA, A., RAUCH, R., KAISER, S. (2019). Die Digitalisierung der Arbeitswelt verstehen und gestalten: Der Digitalisierungsatlas als mehrdimensionaler Bezugsrahmen. *zfo - Zeitschrift Führung + Organisation*, 88 (2), 114-121.
- KOZLOV, M., BUDER, J., THIEMANN, D. (2018). Can knowledge awareness tools help seek learning partners with complementary knowledge?. *IEEE Transactions on Learning Technologies* (11), 334-341.
- THIEMANN, D., KOZICA, A., MÜLLER, M. (2017). Indiziert. Transformiert. Digitalisiert. Instrumente für den erfolgreichen Wandel ins Arbeiten 4.0. *Europolitan : The ESB Reutlingen Alumni Quarterly* (4), pp. 18-20.

Buchbeiträge & Kapitel

- JAGER, A., THIEMANN, D. (2021). Technostress als Schattenseite der Digitalisierung: Ansatzpunkte für eine gesundheitsförderliche Gestaltung digitaler Arbeitswelten (1 ed.). In Kaiser, S., Kozica, A., Böhringer, F., Wissinger, J. (Eds.), *Chapter* (pp. 75-92). Springer Gabler.
- KAISER, S., KOZICA, A., LITTIG, B., MÜLLER, M., RAUCH, R., THIEMANN, D. (2021). DigiTraIn 4.0: Ein Beratungskonzept für die Transformation in eine digitale Arbeitswelt (1 ed.). In Bauer W., Mütze-Niewöhner S., Stowasser S., Zanker C., Müller N. (Eds.), *Chapter* (pp. 415-425). Springer Vieweg.
- RAUCH, R., THIEMANN, D., KAISER, S., KOZICA, A. (2021). Die digitale Arbeitswelt in ihrer Mehrdimensionalität verstehen: Digitalisierungsatlas & -index (1 ed.). In Kaiser, S., Kozica, A., Böhringer, F., Wissinger, J. (Eds.), *Chapter* (pp. 19-39). Springer Gabler.
- THIEMANN, D. (2021). Führen und Entscheiden in modernen Arbeitswelten – Was verändert die Digitalisierung? (1 ed.). In Kaiser, S., Kozica, A., Böhringer, F., Wissinger, J. (Eds.), *Chapter* (pp. 143-162). Springer Gabler.
- THIEMANN, D., KOZICA, A., MÜLLER, M., LITTIG, B., KAISER, S. (2021). Die digitale Arbeitswelt in ihrer Mehrdimensionalität umsetzen: Digitalisierungskompass & Transformationsagenda (1 ed.). In Kaiser, S.,

Kozica, A., Böhringer, F., Wissinger, J. (Eds.), *Chapter* (pp. 41-72). Springer Gabler.

WISSINGER, J., THIEMANN, D. (2021). Herausforderungen und Lösungen für die digitale Transformation aus Sicht kleiner und mittlerer Unternehmen (1 ed.). In Kaiser, S., Kozica, A., Böhringer, F., Wissinger, J. (Eds.), *Chapter* (pp. 175-184). Springer Gabler.

JAGER, A., KAISER, S., KOZICA, A., MÜLLER, M., RAUCH, R., THIEMANN, D. (2019). DigiTraIn 4.0: Anwendungsorientierte Instrumente für die digitale Transformation der Arbeitswelt (1 ed.). In Transwork (Ed.), *Arbeit in der digitalisierten Welt* (pp. 210-217). Stuttgart: Transwork.

THIEMANN, D., MÜLLER, M., KOZICA, A. (2019). Selbstorganisation in komplexen digitalen Arbeitswelten. (1 ed.). In Geramanis, O.; Hutmacher, S. (Eds.), *Der Mensch in der Selbstorganisation* (pp. 337–350). Springer.

THIEMANN, D., ENGELMANN, T. (2015). Computer-Supported Preference Awareness in Negotiation Teams for Fostering Accurate Joint Priorities., *Proceedings of the 18th ACM Conference Companion on Computer Supported Cooperative Work & Social Computing* (pp. 227-230). New YorkNYUnited States: Association for Computing Machinery.

THIEMANN, D., ENGELMANN, T., HESSE, F. W. (2015). Exploring the Material Conditions of Learning: The Computer Supported Collaborative Learning (CSCL) Conference 2015., *Exploring the Material Conditions of Learning The Computer Supported Collaborative Learning (CSCL) Conference 2015* (pp. 557 - 561). Singapur: International Society of the Learning Sciences (ISLS).

Vorträge

KAISER, S., KOZICA, A., THIEMANN, D., RAUCH, R., MÜLLER, M., LITTIG, B. (2020). Create your transformation into a digital working environment with DigiTraIn 4.0., *Beyondwork 2020. European Conference on Labour Research, Bonn*.

KOZICA, A., THIEMANN, D. (2020). Selbstorganisation in der digitalen Arbeitswelt: Herausforderungen und Spannungsfelder aus einer multidimensionalen Perspektive., *Changetagung 2020 – Der Mensch in der Selbstorganisation, Basel, Schweiz.*

THIEMANN, D., BÖHRINGER, F. (2020). Experimentierkultur in Unternehmen – Erprobung neuer Arbeitsmodelle in Zeiten von Digitalisierung und New Work., *StrategyCircle Versicherungen, München, Deutschland*.

THIEMANN, D., KOZICA, A. (2020). Decision-making behaviour of small and medium-sized enterprises in the digital transformation., *EURAM Conference 2020 – The Business of now: The Future Starts Here*.

THIEMANN, D., KOZICA, A., KAISER, S. (2020). Digitalization is more than the sum of its parts: A holistic assessment of the influences on employees., *82. Jahrestagung des VHB, Frankfurt, Deutschland*.

KOZICA, A., THIEMANN, D., MÜLLER, M. (2019). Warum einfach, wenn es auch kompliziert geht: Das Management der digitalen Transformation der Arbeitswelt., *Netzwerk Personalmanagement in Wissenschaft und Praxis - regional vernetzt, Reutlingen, Deutschland*.

RAUCH, R., KOZICA, A., THIEMANN, D. (2019). Warum einfach, wenn es auch kompliziert geht: Management der digitalen Transformation der Arbeitswelt., *ESB-Alumni-Talk, 2019, Reutlingen*.

THIEMANN, D. (2019). Das Management der digitalen Transformation der Arbeitswelt., *TUM Research Lab Leadership | Learning | Innovation, Technische Universität München (TUM), München*.

THIEMANN, D. (2019). Das Management der digitalen Transformation., *TransWork Verbundtreffen, BMBF-Förderschwerpunkt. „Arbeit in der digitalisierten Welt“, ver.di-Bundesverwaltung, Berlin, Deutschland*.

THIEMANN, D. (2019). Digitale Transformation von der analogen zur modernen Unternehmenskultur 4.0., *Digitalgipfel 2019 – Wirtschaft 4.0 BW, Stuttgart, Carl Benz Arena, Stuttgart*.

THIEMANN, D. (2019). Digitale Transformation: Herausforderungen, Risiken und Lösungsansätze., *Fachtagung Personal 2019, Finanzgruppe Nord-Ostdeutsche Sparkassenakademie, Potsdam, Deutschland*.

- THIEMANN, D. (2019). Digitalisierung ganzheitlich denken - ein strategischer Ansatz für erfolgreiches Management., *Panel „Arbeitsgestaltung im Digitalen Veränderungsprozess“*, Berlin Science Week 2019, ver.di-Bundesverwaltung, Berlin, Deutschland.
- THIEMANN, D. (2019). Wissenschaftlich fundierte Vorgehensweisen für ein erfolgreiches Management digitaler Veränderungsvorhaben., *Human Capital Club*, München, Deutschland.
- THIEMANN, D., BÖHRINGER, F. (2019). AOK-Experimentierräume und DigiTrain 4.0: Instrumente für den erfolgreichen Wandel ins Arbeiten 4.0., *StrategyCircle Versicherungen*, Bad Homburg, Deutschland.
- THIEMANN, D., BÖHRINGER, F. (2019). Wieviel Selbstorganisation braucht der Mensch? Führung in modernen Arbeitswelten., *Panel „Arbeitsgestaltung im Digitalen Veränderungsprozess“*, Berlin Science Week 2019, ver.di-Bundesverwaltung, Berlin, Deutschland.
- THIEMANN, D., KOZICA, A. (2019). Impact and consequences of digital business strategies for employees: A holistic perspective., *11th Symposium on Competence-Based Strategic Management (SKM) – Agile Organisation*, Stuttgart, Deutschland.
- THIEMANN, D., KOZICA, A., JAGER, A., KAISER, S. (2019). Entwicklung eines mehrdimensionalen Bezugsrahmens für die Digitalisierung der Arbeitswelt auf konfigurationstheoretischer Grundlage: Der Digitalisierungsatlas., *43. Workshop der Wissenschaftlichen Kommission Organisation (WK ORG)*, Münster, Deutschland.
- THIEMANN, D., KOZICA, A., MÜLLER, M. (2019). Implementation of digital strategies in organizations: Impact and consequences for employees., *EURAM Conference 2019 - Exploring the Future of Management: Facts, Fashion and Fado*, Lissabon, Portugal.
- KOZICA, A., THIEMANN, D. (2018). Führungskräfte in der Digitalisierung der Arbeit – Führung - Beteiligung - Kommunikation., *TransWork Symposium, BMBF-Förderschwerpunkt. „Arbeit in der digitalisierten Welt*. Stuttgart, Deutschland.
- KOZICA, A., THIEMANN, D., MÜLLER, M. (2018). Digitalisierung. Werte. Kultur. Kompetenzen managen in der digitalen Transformation., *Nicht nur Talent, sondern auch kompetent! Lösungen für zukunftsfähiges Personalmanagement in neuen Arbeitswelten*, Dialog Personalmanagement, München,.
- MÜLLER, M., THIEMANN, D., KOZICA, A. (2018). Workplace Flexibility and its Influence on Women's Realization of Childbearing Intentions., *EURAM Conference 2018 - Research in Action – Accelerating knowledge creation in management*, Reykjavik, Island.
- RAUCH, R., JAGER, A., KAISER, S., KOZICA, A., THIEMANN, D. (2018). Ein konfigurationstheoretischer Ansatz zur Analyse der Mehrdimensionalität der digitalen Arbeitswelt., *16. Jahrestagung des AKempor*, Universität Salzburg, Österreich.
- THIEMANN, D., KOZICA, A., MÜLLER, M. (2018). Auswirkungen der Digitalisierung von Arbeitsprozessen auf das Personal aus konfigurationstheoretischer Sicht., *Jahreskonferenz der WK Personal*, München, Deutschland.
- THIEMANN, D., KOZICA, A., MÜLLER, M. (2018). The effects of the digitalization of business processes on employees: a configurational perspective., *34th EGOS Colloquium - Surprise in and around Organizations: Journeys to the Unexpected*, Tallinn, Estland.
- THIEMANN, D., ENGELMANN, T. (2015). Computer-supported preference awareness in negotiation teams for fostering accurate joint priorities., *18th ACM Conference Companion on Computer Supported Cooperative Work & Social Computing*, Vancouver, BC, Kanada.
- THIEMANN, D., ENGELMANN, T. (2014). Preference Awareness in der Verhandlungsvorbereitung von Teams zur Förderung des Teamprioritäten-Wissens als Voraussetzung für integratives Verhandeln., *49. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie*, Bochum, Deutschland.
- THIEMANN, D., ENGELMANN, T. (2014). Preference awareness in the negotiation preparation of teams for fostering joint team priorities as a precondition for integrative bargaining., *Joint International Conference of the INFORMS GDN Section and the EURO Working Group on DSS - GDN 2014*, Toulouse, Frankreich..

Sonstige

THIEMANN, D. (2019). Auswirkungen der digitalen Transformation auf die Gesundheit von MitarbeiterInnen in Unternehmen. *Discover Digital : Blog des BWV Bildungsverbands*.

THIEMANN, D. (2019). Digital werden mit Lego. In „Digitalisierung“. *re:search : das Forschungsmagazin*.

THIEMANN, D. (2019). Gibt es in der Zukunft überhaupt noch Büros?. Videoreihe „Digitale Transformation und die Zukunft der Arbeit“.

THIEMANN, D. (2019). Macht die Digitalisierung der Arbeit uns krank?. Videoreihe „Digitale Transformation und die Zukunft der Arbeit“.

THIEMANN, D., KOZICA, A. (2019). Wir arbeiten wir in der Zukunft. Videoreihe „Digitale Transformation und die Zukunft der Arbeit“.

THIEMANN, D. (2018). Digitalisierung der Arbeitswelt, aber wie? Komplexe Herausforderungen richtig managen mit DigiTrain 4.0.