

PROF. DR. JANINE SCHMIDT-NETZEL

Publikationen

Artikel

SCHMIDT-NETZEL, J., HAAS, K. (2022). Führend in Medizin, Lehre und Wissenschaft. Herausforderungen und Best Practices für Führung an Universitätsklinik. *Personal in Hochschule und Wissenschaft entwickeln : Strategie - Praxis - Forschung, 01*, pp. 79-92. Berlin.

NETZEL, J. (2018). Mythen der Macht. Erkenntnisse und Bedeutungen für den Führungsalltag. *Wirtschaftspsychologie aktuell (3)*, 13-16.

SARAVO, B., NETZEL, J., KIESEWETTER, J. (2017). The need for strong clinical leaders. Transformational and transactional leadership as a framework for resident leadership training. *PLoS ONE*, 1-10. doi:doi.org/10.1371/journal.pone.0183019.

SCHMIDT-HUBER, M., NETZEL, J., KIESEWETTER, J. (2017). On the road to becoming a responsible leader. A simulation-based training approach for medical students in their final year. *GMS Journal for Medical Education, 34 (3)*, Doc34. doi:10.3205/zma001111.

SCHULZE, A., STADE, M. J., NETZEL, J. (2014). Conflict and conflict management in innovation processes in the life sciences. *Creativity and Innovation Management, 23 (1)*, 55-75. doi:doi.org/10.1111/caim.12048.

SCHRÖDER, T., NETZEL, J., SCHERMULY, C. C., SCHOLL, W. (2013). Culture-constrained affective consistency of interpersonal behavior. A test of affect control theory with nonverbal expressions.. *Social Psychology, 44 (1)*, 47-58. doi:doi.org/10.1027/1864-9335/a000101.

WEISWEILER, S., NIKITOPOULOS, A., NETZEL, J. (2013). Gaining insight to transfer of training through the lens of social psychology. *Educational Research Review (8)*, 14-27. doi:doi.org/10.1016/j.edurev.2012.05.006.

Buchbeiträge & Kapitel

NETZEL, J., BRAUN, S., FREY, D. (2017). Macht. Grundlagen, Folgen und Prozesse eines komplexen Phänomens (1 ed.). In D. Frey & H.-W. Bierhoff (Ed.), *Enzyklopädie der Sozialpsychologie* (pp. 493-535). Göttingen: Hogrefe.

NETZEL, J., HAAS, K. (2016). Ethische Führung an Schulen. Leistung, Wertschätzung und Persönlichkeitsentwicklung verbinden (1 ed.). In H. Buchen, L. Horster, & H.G. Rolff (Eds.), *Schulleitung und Schulentwicklung* (pp. 1-22). Stuttgart: Raabe.

Vorträge

NETZEL, J., PACHLER, D., KENNECKE, S., MUNDT, J. (2018). Leadership in Academia. Professional Leadership Development as a Key to Successful Research., *78. Kongress der Academy of Management (AOM)*.

NETZEL, J., BRAUN, S., FREY, D. (2017). The bitter-sweet taste of social influence. Social identification explaining power and leadership., *77. Kongress der Academy of Management (AOM)*.

NETZEL, J., SCHMIDT-HUBER, M., FREY, D. (2017). Learning how to see beyond one's nose. A simulation-based training on interdisciplinary perspective taking., *18. Kongress der European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP)*.

NETZEL, J., SCHMIDT-HUBER, M., FREY, D. (2016). Lernen über den eigenen Tellerrand zu schauen. Evaluation eines simulationsbasierten Trainings zur Steigerung der Fähigkeit zur Perspektivenübernahme., *50. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie*.

NETZEL, J., BRAUN, S., FREY, D. (2015). Die Versuchung der Macht. Der Einfluss der Dominanzmotivation des Machthabers auf Objektivierungstendenzen., *9. Tagung der Fachgruppe Arbeits-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie der Deutschen Gesellschaft für Psychologie (DGPs)*.

NETZEL, J., BRAUN, S., FREY, D. (2014). Macht gleich Führung?. Das Verständnis der eigenen Position beeinflusst die Loyalität in kritischen Situationen., *49. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie (DGPs)*.

Working Papers

BÖGE, C., PERRET, J., SCHMIDT-NETZEL, J. (2021). *Die Effekte der Zielorientierung auf den Berufserfolg. Erste empirische Befunde*. ISM Workingpaper.

Sonstige

SCHMIDT-NETZEL, J. (2022). Scheitern als Chance - Wie wir aus Fehlern lernen. *3Sat*, Germany.