

PROF. DR. IRMGARD MAUSZ

Publikationen

Artikel

MAUSZ, I., VILSER, M., FREY, D., SIEGRIST, J. (2024). Effort–Reward Imbalance in PhD Students. Adaptation and Validation of the Effort–Reward Imbalance Scale for Doctoral Students. *International Journal of Stress Management*, 31 (3), 313-328. doi:10.1037/str0000320.

VILSER, M., MAUSZ, I. (2024). Bessere Hochschulen durch bessere Arbeitsbedingungen. Ableitungen anhand des Effort-Reward Imbalance Modells. *Personal- und Organisationsentwicklung*, 19 (1), 6-11.

WEILHARTNER, A., MAUSZ, I., THIEMANN, D. (2024). Alter(n)sgerechte Arbeit – Demografieberatung für Beschäftigte und Betriebe. *Wirtschaftspsychologie*, im Erscheinen.

VILSER, M., RAUH, S., MAUSZ, I., FREY, D. (2022). The effort-reward-imbalance among PhD students. A qualitative study. *International Journal of Doctoral Studies*, 17, 401-432. doi:10.28945/5020.

KUONATH, A., KUGLER, S., MAUSZ, I., FREY, D. (2021). Die Corona-Krise in der Wissenschaft: Kognitive Umbewertung und soziale Unterstützung als Schutzfaktoren bei wahrgenommenem Stress. *Wirtschaftspsychologie*, 2, 34-43.

MAUSZ, I., KUONATH, A., FREY, D. (2020). Surface acting as a mediator between a perceived emotional demands-abilities fit and disengagement. *Academy of Management Proceedings*, 1, pp. xx-xx.

MAUSZ, I., DICKERT, T., HAUSER, A., KUONATH, A., FREY, D. (2019). Untersuchung zur Belastung am Richterarbeitsplatz.. *Deutsche Richterzeitschrift*, 7/8, pp. 254-259.

Vorträge

MAUSZ, I., DILLER, S. J., THIEMANN, D., FREY, D. (2024). The Relationship of Dark Triad Traits and Career Success in Academia., *European Association of Work and Occupational Psychology Small Group Meeting on Dark Personalities in Organisations.*

MAUSZ, I., WEILHARTNER, A., JUNGSMANN, F., FROIDEVAUX, A., LAGUERRE, R., PFROMBECK, J. (2024). The Aging Workforce. How to Foster Employability and Work Ability., *Symposium auf dem 84. Annual Meeting der Academy of Management Conference, Chicago, USA.*

VILSER, M., HOMMELHOFF, S., MAUSZ, I. (2024). Effort-Reward Imbalance Profiles among Doctoral Students. Results of Latent Profile Analyses., *53. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie.*

VILSER, M., MAUSZ, I., HOFER, A. (2024). From Stress to Success. Empirical Insights and Coping Strategies in Academia., *Professional Development Workshop on the Careers Division Community Conference 2024.*

VILSER, M., MAUSZ, I., HOFER, A. (2024). From Stress to Success. Empirical Insights and Coping Strategies in Academia., *Professional Development Workshop on the 84. Annual Meeting of the Academy of Management Conference.*

WEILHARTNER, A., MAUSZ, I., FREY, D. (2024). Arbeitsfähigkeit im betrieblichen Kontext. Eine Branchenperspektive auf die Arbeitsfähigkeit und das Zusammenspiel von Anforderungen und Ressourcen., *27. Fachtagung der Gesellschaft für angewandte Wirtschaftspsychologie (GWPs).*

WEILHARTNER, A., MAUSZ, I., FREY, D. (2024). Erhaltung der Arbeitsfähigkeit von älteren Mitarbeitenden. Unterschiede zwischen älteren und jüngeren Mitarbeitenden im Hinblick auf die Pufferwirkung sozialer Unterstützung., *53. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie.*