ISM
INTERNATIONAL
SCHOOL OF MANAGEMENT

PROF. DR. WALTER JOCHMANN

Publikationen

Artikel

FASTENROTH, L. M., BÖCKENHOLT, I., JOCHMANN, W. (2021). Digital Mythbusters. Vier Thesen zu Digitalkompetenz. *Personalführung*, *4*, pp. 52-57.

JOCHMANN, W., BÖCKENHOLT, I., FASTENROTH, L. M. (2021). Future Skills & Future Learning. *Wirtschaftspsychologie aktuell*, *3*, 28-33.

JOCHMANN, W., FASTENROTH, L., KNAPPSTEIN, M. (2021). Corporate Purpose in Deutschland. Ergebnisse aus der Kienbaum Purpose Studie 2020. *OrganisationsEntwicklung* (1), 103-105.

FASTENROTH, L. M., KIENBAUM, F., JOCHMANN, W. (2020). Welchen Wert hat der Sinn. *Personalmagazin: Management, Recht und Organisation* (1), pp. 48-52.

JOCHMANN, W., FASTENROTH, L. (2020). Vergiftete Innovation. *Personalmagazin: Management, Recht und Organisation* (2), pp. 46-49.

BRUCH, H., JOCHMANN, W., MÜNCHEN, A. P., STEIN, F. (2019). Auf digitaler Mission. *Harvard Business Manager*, *41* (4), pp. 20-27.

FASTENROTH, L., KNAPPSTEIN, M., JOCHMANN, W. (2019). Digitale Führungskompetenz - eine neue Kurzskala hilft bei der Messung. *Wirtschaftspsychologie aktuell* (4), 48-52.

JOCHMANN, W., STEIN, F. (2019). Agil oder nicht agil. *Personalführung*, *52* (5), pp. 46-53.

JOCHMANN, W., STEIN, F., BERGSTEIN, J. (2019). Die rechte und die linke Hand des Führens. *Personalmagazin: Management, Recht und Organisation* (9), pp. 56-59.

JOCHMANN, W., ASGARIAN, C. (2017). HR kondenzentriert aufstellen. *Personalmagazin: Management, Recht und Organisation* (7), pp. 22-25.

JOCHMANN, W., HEUER, K. (2017). Lieferfähigkeit mit glaubwürdiger Expertise. Aktueller Blick auf Reifegrad und Innovationsprozesse der HR-Funktion. *Personalführung* (6), pp. 48-53.

JOCHMANN, W. (2016). Contemporary Leadership Challenges. *Commerce Germany*, *14* (3), pp. 8.

JOCHMANN, W., BELCH, T. (2016). Eine ernüchternde Zwischenbilanz - Selbstverständnis, Herausforderung und Beiträge von HR im Kontext digitaler Transformation. *Personalführung*, *49* (5), pp. 58-63.

JOCHMANN, W. (2014). Kompetenzmanagement: Steuerungseinheit auf Augenhöhe. *Personalwirtschaft* (6), pp. 22-25.

STRENGE, M., JOCHMANN, W. (2014). Farbe bekennen, Transparenz der Kompetenz im Aufsichtsrat. *ZCG Zeitschrift für Corporate Governance*, *9* (5), pp. 215-220.

STRENGE, M., JOCHMANN, W. (2014). HR-Aufgaben in Transformationsprozessen. *Personalmagazin: Management, Recht und Organisation* (11), pp. 27.

JOCHMANN, W. (2013). Karriere im Wandel. *Wirtschaftspsychologie aktuell*, *20* (3), 19-23.

JOCHMANN, W. (2013). Kompetenzmanagement mit neuem Fokus - Ein weiterer Ansatz der unternehmensstrategischen Anbindung. *Personalwirtschaft*, *Sonderheft* (12/HR-Managementberatung), pp. 18-20.

JOCHMANN, W. (2010). HC-Measurement - Überzeugende Modelle und Kennzahlen verzweifelt gesucht. *Personalführung* (4/2010), pp. 16-26.

JOCHMANN, W. (2008). Die Personalfunktion als Werttreiber für das Gesamtunternehmen. *Personalführung*, pp. 22-31.

JOCHMANN, W. (2008). Hauptdarsteller in Veränderungsprozessen. *Personalwirtschaft* (11), pp. 37-39.

JOCHMANN, W., KÖTTER, P. M., DIEVERNICH, F. (2006). Besser berichten. *Personal - Zeitschrift für Human Resource Management* (10), pp. 6-9. Freiburg.

Buchbeiträge & Kapitel

JOCHMANN, W., BÖCKENHOLT, I., FASTENROTH, L. (2021). Corporate Purpose als Legitimitätsanspruch moderner Organisationen (1 ed.). In Rump, Jutta; Eilers, Silke (Eds.), *Arbeiten in der neuen Normalität* (pp. 83-101). Springer.

JOCHMANN, W. (2011). Human Value Business im Mittelstand (1 ed.). In Lück (Ed.), *Jahrbuch für Wirtschaftsprüfung, Interne Revision und Unternehmensberatung 2011* (pp. 27-37). München: Oldenbourg.

JOCHMANN, W. (2009). Der HR-Faktor als Treiber erfolgreicher Unternehmensführung., *Beraterguide - Das Jahrbuch für Beratung und Management 2009* (pp. 82-85). Düsseldorf: Corporate Publishing Services GmbH.

JOCHMANN, W. (2008). Beitrag des Personalmanagements vor der Standortentscheidung (1 ed.). In Böhm (Ed.), *Gestaltungsmöglichkeiten des Personalmanagements bei unternehmerischen Standortentscheidungen* (pp. 79-91). München: Bertelsmann.

JOCHMANN, W. (2008). Status Quo der Personalentwicklung – eine Bestandsaufnahme (1 ed.). In Meifert (Ed.), *Strategische Personalentwicklung* (pp. 29-44). Springer.

JOCHMANN, W. (2007). Strategisches Kompetenzmanagement., *Jahrbuch Personalentwicklung 2007* (pp. 130-140). München: Luchterhand.

JOCHMANN, W. (2007). Von unternehmerischer Erfolgsfaktoren zu personalwirtschaftlichen Kompetenzmodelle (1 ed.). In Jochmann, Gechter (Eds.), *Strategisches Kompetenzmanagement* (pp. 3-24). Springer.

JOCHMANN, W. (2006). Demands and Challenges: Values and Value-oriented Corporate Culture (1 ed.). In Domsch, Hristozova (Eds.), *Human Resource Management in Consulting Firms* (pp. 35-50). Springer.

JOCHMANN, W. (2006). Demands and Challenges: Values and Value-Oriented Corporate Culture (1 ed.). In Domsch, M. E.; Hristozova, E. (Eds.), *Human Resource Management in Consulting Firms* (pp. 35-52). Springer.

JOCHMANN, W. (2006). Die Rolle des Human Resource Managements in Merger-Prozessen (1 ed.). In Wirtz, B. W. (Eds.), *Handbuch Mergers und Acquisitions Management* (pp. 909-930). Wiesbaden: Gabler.

MEKA, R., JOCHMANN, W. (2006). Was können Hochschulen von Unternehmen lernen?., *Akademisches Personalmanagement* (pp. 10-15). Essen: Stifterverband für die Deutsche Wissenschaft e.V.

Herausgeberschaften

JOCHMANN, W., BÖCKENHOLT, I., DIESTEL, S. (2017). *HR Exzellenz. Innovative Ansätze in Leadership und Transformation* (1 ed.). Springer Gabler.

JOCHMANN, W., GECHTER, S. (2007). *Strategisches Kompetenzmanagement*. Springer.